

DRH, syndicats et chercheurs passent au crible

la relation au travail & les relations de travail



Cahiers de l'IPSI - n°3

Entre bras de fer politiques et affrontements sur le pavé, ce premier semestre 2023 aura constitué à lui seul une excellente campagne de promotion en faveur d'un dialogue social plus équilibré.

Du côté de l'IPSI (Institution pour le Progrès Social dans l'Industrie), on se trouve ... à l'opposé du spectre ! **Dans cet espace**

paritaire, gouverné par la volonté de se comprendre et d'avancer ensemble, les représentants syndicaux, les DRH et les chercheurs ont pris l'habitude, depuis trois ans déjà, de se retrouver à intervalles réguliers.

Ils échantonnent autour de sujets de fond, qui touchent à la pérennité de leur entreprise et à leur vision du futur du travail.

Ils publient chaque année leur Cahier : pour 2023, ils se sont penchés sur la relation au travail et les relations de travail.

À une époque où la « quête de sens » résonne beaucoup... sans que personne ne sache vraiment ce qu'elle recouvre, et où les collectifs s'effritent un peu partout, dans l'entreprise comme dans la société, **il est urgent de s'interroger sur ce qui nous lie.**

Vous trouvez dans ce Cahier : des entretiens avec des représentants de la CFE-CGC et la CFDT, des enseignants et chercheurs de la Chaire MAI de l'IAE de l'Université de Paris et des experts

du sujet. Parmi les (nombreuses) questions soulevées : comment gérer ces équipes hybrides, dans lesquelles tout le monde n'est plus forcément salarié ?

Quelle est l'origine du *jobcrafting* et quelles conclusions en tirer, quand on est l'employeur ?

À quoi nous mène le désir d'autonomie ? Comment

le numérique peut-il transformer une culture d'entreprise ?

De quelles fibres est tissé le « contrat psychologique » qui lie l'employé à son employeur ? Etc. !

Vous n'y trouvez pas d'idées préconçues ni « prêtes-à-consommer », de défaitisme ni d'amertume.

62 pages - Cahier disponible sur simple demande auprès d'Estelle Mathiecy : emathiecy@gesim.fr

Ce Cahier s'adresse aux dirigeants, DRH, représentants syndicaux, consultants, responsables politiques... et plus globalement à tous les acteurs du monde du travail !

LES AUTEURS